

Gender Pay Gap Report (France)

Broadridge Trading and Connectivity Solutions

Broadridge Trading and Connectivity Solutions s'inscrit comme un acteur de l'égalité femme/homme au sein de son entreprise. A travers nos processus de recrutement, de revue de rémunération ou encore les groupes de réflexion en interne (Women Leadership Forum, B.PRIDE, Disability Equity Associate, Network,...), le groupe Broadridge met en œuvre une politique proactive de Diversité, d'Équité, et d'Inclusion.

Dans le cadre de la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel, les entreprises doivent publier un index de mesure de l'égalité femmes/hommes basé sur 4 indicateurs, calculé sur un total de 100 points. En 2023, la note obtenue par Broadridge Trading and Connectivity Solutions SAS s'élève à 94, avec 25 points de plus que l'année passée. Ce score se décompose comme suit :

- Ecart de rémunération : 39/40
- Ecart d'augmentations individuelles : 35/35
- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité : 15/15
- Nombre de salarié du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

L'égalité professionnelle femmes-hommes est une priorité pour chacun d'entre nous, et nous nous engageons au quotidien pour faire progresser cet indicateur.

March 2024